

Макси Education



Макси — компания, в которой развиваются

Главный драйвер развития современной компании — это люди.

Талант, интеллект, вовлеченность и профессионализм сотрудников – мощный фундамент бизнеса. Поэтому в «Макси» мы уделяем огромное внимание обучению нашей команды, созданию развивающей и созидательной среды.

6 000 сотрудников
работают в компании

2 020 сотрудников приняли
участие в обучающих
мероприятиях за год

Welcome-цикл для новичков

Электронное обучение

Программа развития
менеджмента

Менторинг и коучинг

Развитие
переговорных навыков

Приглашение
федеральных спикеров

Уникальные обучающие
мероприятия



Welcome-цикл для новичков

Годовой курс обучения для новых офисных сотрудников во всех регионах.

Цикл начинается с Welcome-тренинга в форме игры, которая помогает познакомиться с деятельностью и культурой компании, наладить кросс-функциональные связи.

Основная часть обучения направлена на развитие гибких компетенций, которые пригодятся сотруднику в дальнейшей работе.

Welcome-цикл помогает новичку адаптироваться и быстрее включиться в рабочие процессы.

160
человек

проходят
welcome-курс
в год



Welcome-тренинги



Welcome-курс:

- планирование
- навыки коммуникации
- эмоциональный интеллект
- управление стрессом
- управление конфликтом
- переговоры
- критическое мышление
- творческое мышление
- смысл в деятельности
- самомотивация



Практические занятия



Электронное обучение

Система дистанционного электронного обучения работает в «Макси» с 2020 года. Она дополняет традиционные очные форматы и доступна сотрудникам во всех городах присутствия компании через корпоративный портал и в мобильном телефоне.

Используются игровые и интерактивные форматы: видеоуроки, диалоговые тренажеры, кинофрагменты, тесты и т.д. Это помогает сделать обучение не только полезным, но и увлекательным.

Каждый курс имеет три уровня сложности — от начального до продвинутого. В процессе обучения сотрудник получает обратную связь от тренера.

>100

курсов по развитию
разработаны
на платформе iSpring Learn

Электронное обучение



Навыки развития мышления

Развитие творческого и критического мышления, методы решения творческих задач, развитие социального интеллекта и IQ



Лидерские навыки

Инструменты эффективного совещания, продвижение лидера и команды, инструменты самоучинга, управление изменениями



Навыки работы с эмоциями

Эмоциональный интеллект и его компоненты. Управление своими и чужими эмоциями, стратегии решения конфликтных ситуаций



Навыки письменной коммуникации

Принципы и правила деловой переписки, принятые в компании. Исследование мотивов собеседника, скрытых в его сообщении.



Переговорные навыки

Подготовка к переговорам, их проведение и анализ. Разные типы переговорщиков, поиск своего стиля. Работа с возражениями и манипуляциями



Навыки самоменеджмента

Управление вниманием, стрессом, поиск смысла в деятельности. Планирование и ранжирование задач. Прокрастинация и самомотивация.



Презентационные навыки

Структура презентации, основы дизайна. Мастерство публичных выступлений, влияние на аудиторию с помощью невербальной коммуникации



Управленческие навыки

Наставничество, целеполагание, делегирование, контроль, оценка. Инструменты планирования, постановки задач, конструктивная обратная связь



Программа развития менеджмента

В развитии менеджмента и подготовке молодых руководителей технологии обучения сочетают с HR-инструментами.

Все руководители компании проходят оценку, по результатам которой для каждого формируется личная траектория развития — система электронных курсов, очных тренингов и мероприятий по развитию управленческих компетенций.



100 руководителей включены в программу развития

Обучение направлено на совершенствование компетенций:

- личное планирование и постановка целей и задач сотрудникам
- управление командой и ее мотивацией
- делегирование функций
- организация системы контроля и обратной связи
- стратегическое видение и управление изменениями

Менторинг и коучинг

В «Макси» успешно внедряют современные технологии развития сотрудников — менторинг и коучинг.

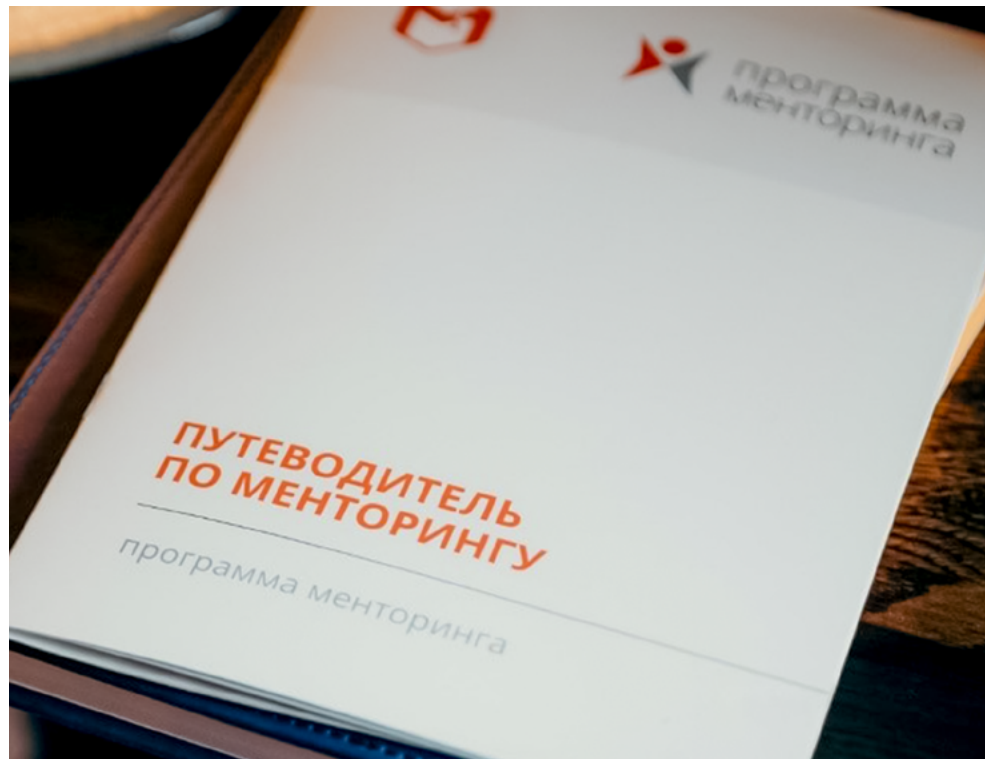
- Менторинг — это стратегическое партнерство двух людей, в котором ментор делится своими знаниями и опытом с менти, развиваясь вместе с ним. В проекте участвуют сотрудники разного уровня, в том числе генеральный директор и другие представители топ-менеджмента компании.
- Коучинг применяют в «Макси» как в работе с отдельными сотрудниками, так и с командами. Индивидуальные коуч-сессии помогают найти собственное решение на пути к цели. Руководителям коучинговый подход позволяет создавать в коллективе условия для проявления каждого сотрудника и таким образом поддерживать энергию команды.



Наши пилотные проекты получили признание на общероссийской премии Национальной федерации профессиональных менторов и коучей

17 менторов

23 менти





Развитие переговорных навыков

Цикл обучения сотрудников, чья работа связана с переговорами, включает несколько этапов.

- Сначала уровень навыков диагностируют на переговорных баттлах.
- Затем сотрудники проходят обучение, в ходе которого изучают подготовку к переговорам и этапы переговорного процесса на онлайн-курсах, тренируют инструменты и техники на очных тренингах и коммуникационных играх.
- В завершение цикла переговорщики компании встречаются на общекорпоративных мероприятиях: фестивале ConverCon или Переговорном турнире.

Общение и совместное решение кейсов помогает обменяться успешным опытом, формирует командность в рабочих процессах.

150

человек
включено
в обучение

40

тренингов
ежегодно

60

переговорных
баттлов

Приглашение федеральных спикеров

Участниками мероприятий компании часто становятся эксперты федерального уровня.

Они выступают спикерами на наших бизнес-завтраках, проводят тренинги, делятся лучшими практиками, которые сотрудники «Макси» адаптируют для применения в своей работе.



Александр Сергеев, кандидат философских наук, руководитель программы Executive MBA Московской международной высшей школы бизнеса МИРБИС



Андрей Катаев, бизнес-тренер, автор «Непревзойденный Digital оратор», коуч по публичным выступлениям



Евгений Зайцев, консультант по вопросам стратегического менеджмента и автор книги «Бизнес в нестабильных рынках: правила выживания»



День знаний

проводится с 2017 года



Внутренняя конференция, на которой спикерами выступают сотрудники компании, они делятся опытом и знаниями в различных профессиональных областях.

Одно из крупнейших общекорпоративных образовательных мероприятий, проводится офлайн или онлайн ежегодно в начале сентября.

100

участников
в год

800

просмотров
онлайн трансляций

10

сотрудников
выступили в качестве
спикеров





ConverCon

проводится с 2019 года



Объединяет всех переговорщиков компании из разных подразделений и городов.

Участники прокачивают переговорные навыки в деловых играх, переговорных баттлах, мастер-классах руководителей – экспертов в области переговоров.

150 участников мероприятия

10 федеральных спикеров

8 площадок работают одновременно





Бизнес-завтрак

проводится с 2017 года

Регулярное мероприятие, где спикером выступает один из топ-менеджеров компании, владеющий уникальными компетенциями в своей профессиональной сфере. В неформальной обстановке он делится с коллегами своим опытом и практическими кейсами.

40

сотрудников

450

посетителей
бизнес-завтраков





Зарядись энергией Макси

Сотрудники «Макси» умеют не только продуктивно работать, но и отдыхать. Наш любимый способ — большой спортивный праздник для сотрудников и их семей.

Корпоративный проект «Макси Energy» стартовал в 2017 году, с тех пор за «Макси» закрепились репутация одной из самых спортивных компаний в Вологде. Зарядиться энергией «Макси» собираются сотни человек из разных подразделений компании.

5 лет проекту
«Макси Energy»

20 массовых
мероприятий

1300 участников
в год



Забег



Лыжные прогулки



Велопробеги



Футбольные турниры



Турниры по волейболу



Интеллектуальные игры
M-QUIZ



Кроссфит



Тренажерный зал



Бежим всей семьей

Самое массовое мероприятие «Макси Energy» — забеги, в которых с удовольствием участвуют не только сотрудники компании, но и их дети.

Организовано четыре старта:

- мужской — 3,8 км
- женский — 1,9 км
- детские — на 300 и 900 м



66

медалей вручено
победителям

300

участников
в одном забеге

2500

км пробежали
в общей сложности





Лыжные прогулки

Традиционный зимний праздник для сотрудников «Макси» — семейная лыжная прогулка.

На ней можно не только пройти специально проложенный лыжный маршрут, но и покататься на санках и ватрушках, поиграть в снежные игры, выполнить задания аниматоров и подкрепиться чаем с блинами.

На соревнованиях предусмотрены 3 маршрута — 1, 2 и 3 км.



300

участников

44

медали участникам
лыжных гонок





Велопробег

Маршрут велопробегки проходит по центральному району Вологды: через набережную, площадь Революции и Кировский сквер.

Развлекательная программа предусматривает выступления воркаут-атлетов, эквилибристов, жонглеров и аниматоров для детей сотрудников.

Самым маленьким гостям спортивного праздника также не приходится скучать: в детском парке их развлекают аниматоры.

200 участников

3,5 км протяженность трассы

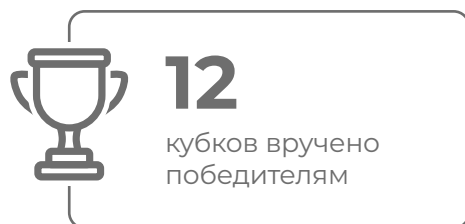




Футбольные турниры

Проводятся ежегодно с 2010 года

Самое давняя спортивная традиция в компании — турниры по мини-футболу.



Любовь к мячу объединяет самые разные подразделения: от программистов до работников склада.

Команда «Макси» принимает участие и в городском первенстве.

12 команд участвуют в каждом турнире





Турнир по волейболу

Первый турнир по волейболу состоялся в «Макси» в 2021 году и сразу вызвал активный отклик.

В играх принимают участие сотрудники самых разных направлений бизнеса, коллеги приходят поддержать их на трибуны.

Спортивный азарт и командный дух заряжают на успех не только в спорте, но и в работе!

8 команд
соревнуются в турнире

48 человек
приняли участие

2 дня
продолжаются игры





Интеллектуальные игры M-QUIZ

Поиграть интеллектуальными мускулами «Макси» любит на турнирах M-QUIZ, которые проходят несколько раз в год.

Игры собирают сотни знатоков, в компании уже сложились постоянные команды.

Благодаря онлайн-трансляции принять участие в состязании могут сотрудники из любого города присутствия компании.

6 онлайн и офлайн турниров

300 сотрудников приняли участие

40 команд знатоков





Кроссфит

Относительно новая традиция компании — турниры по кроссфиту.

В этом функциональном многоборье команды соревнуются, выполняя упражнения на силу, скорость и выносливость, проходя полосу препятствий.

В турнире могут участвовать сотрудники с разной физической подготовкой, здесь главный помощник — командный дух!



2 турнира
проведено

30 участников
в каждом турнире

Макси Energy в офисе

Чтобы команда «Макси» всегда была в отличной форме и полна энергии, в офисном центре компании расположен спортивный зал.

Он приятно удивит любителей спорта разнообразием снарядов. В нём есть всё необходимое для кардиотренировок, занятий с собственным весом и упражнений с отягощением. Беговые дорожки и эллиптические тренажёры, брусья и перекладины, скамьи для жима и стойки для приседаний, а также широкий выбор дисков для штанги, гантелей и бодибаров.

30 профессиональных
тренажеров

50 человек в месяц
посещают спортзал



